

“Planeamiento y Control de Gestión en Entidades Deportivas”

Dr. Alberto E. Vázquez

10 de abril de 2014

PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL CLUB

DOS PREGUNTAS CLAVES:

¿QUÉ?

¿CÓMO?

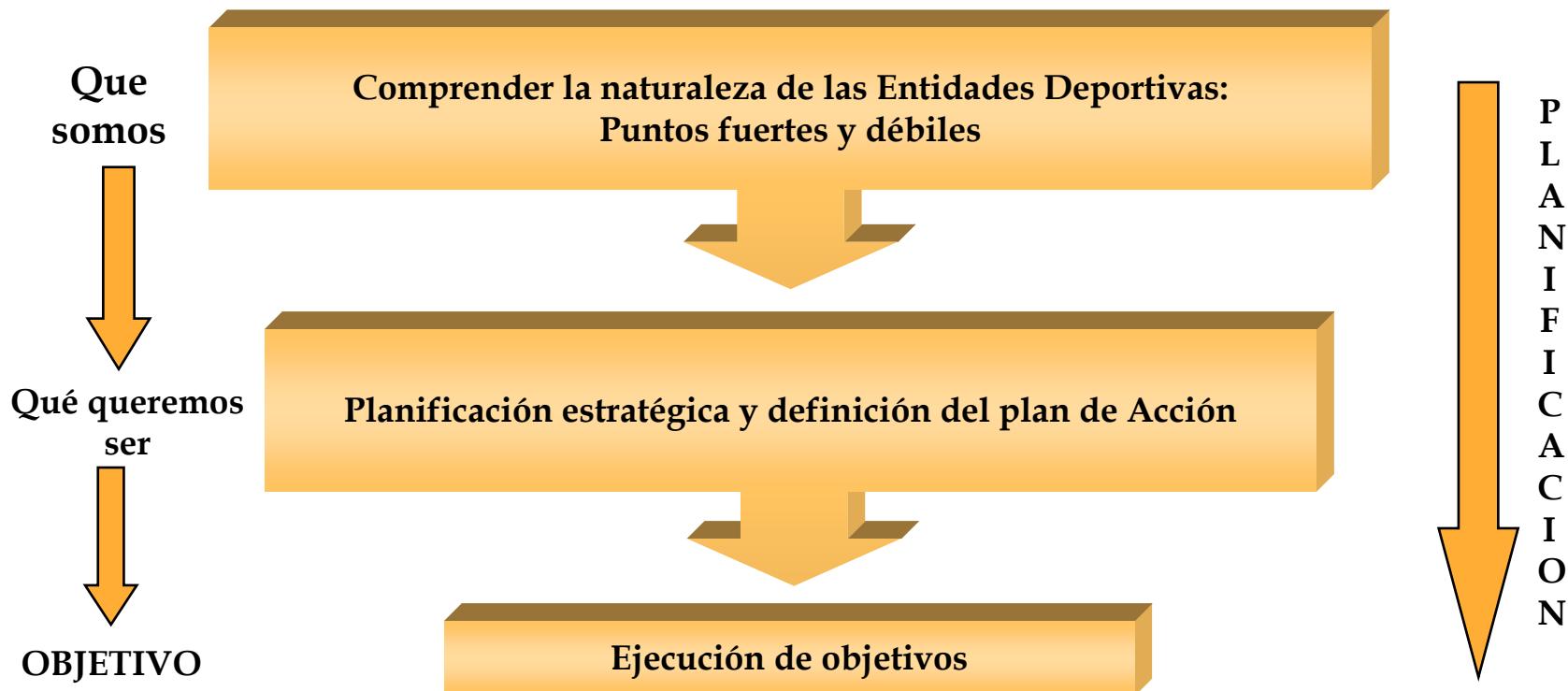
METAS Y OBJETIVOS
ESTRATEGIAS
PLANIFICACIÓN

FINANCIACIÓN
ORGANIZACIÓN

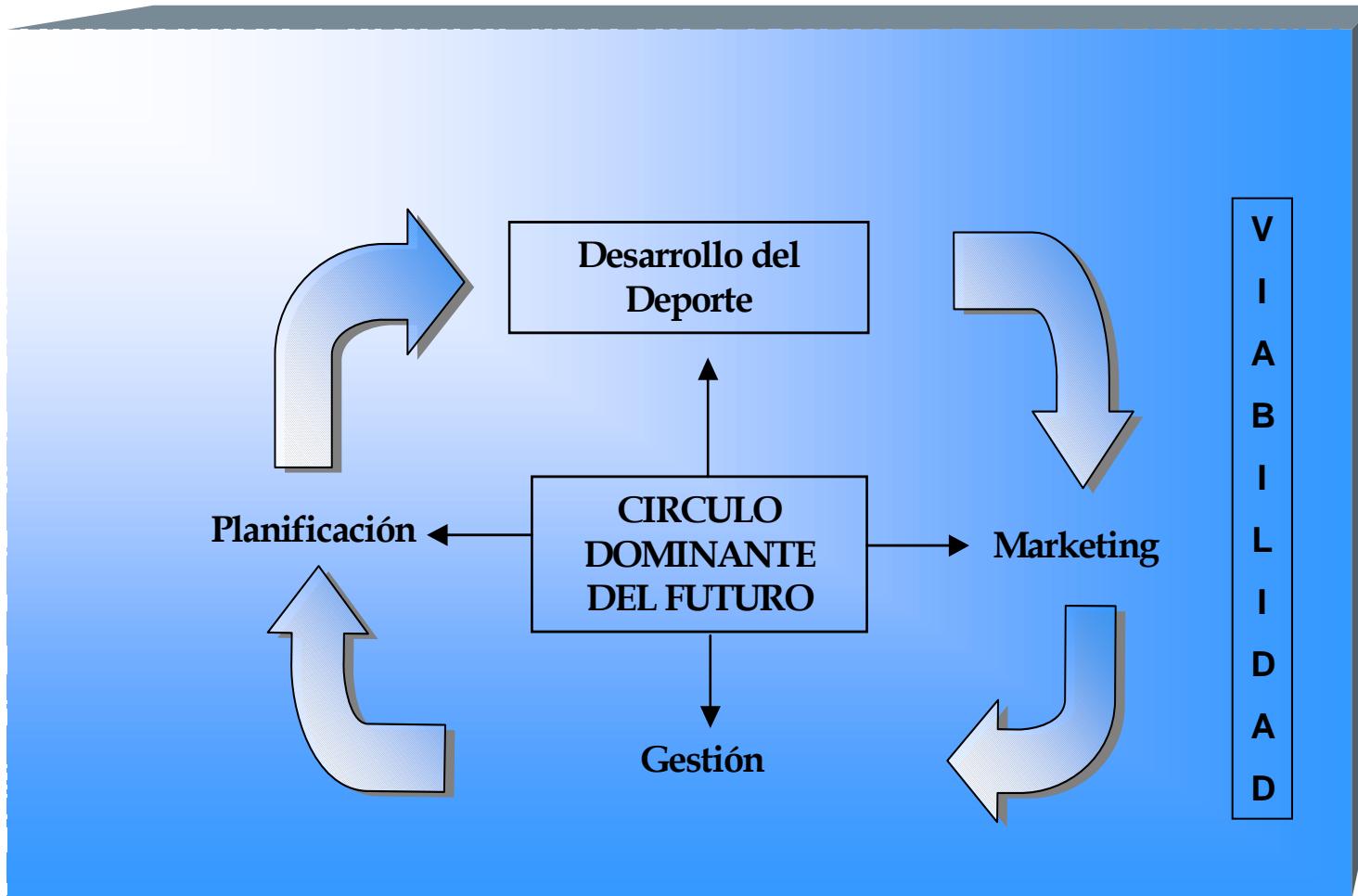
- ESTRUCTURA
- FUNCIONAMIENTO
- PROCESOS

**“ NO HAY QUE PENSAR EN
QUE DECISIÓN VOY A
TOMAR MAÑANA, SINO EN
QUE DECISIÓN DEBO TOMAR
HOY PARA CONSEGUIR LO
QUE QUIERO MAÑANA ”**

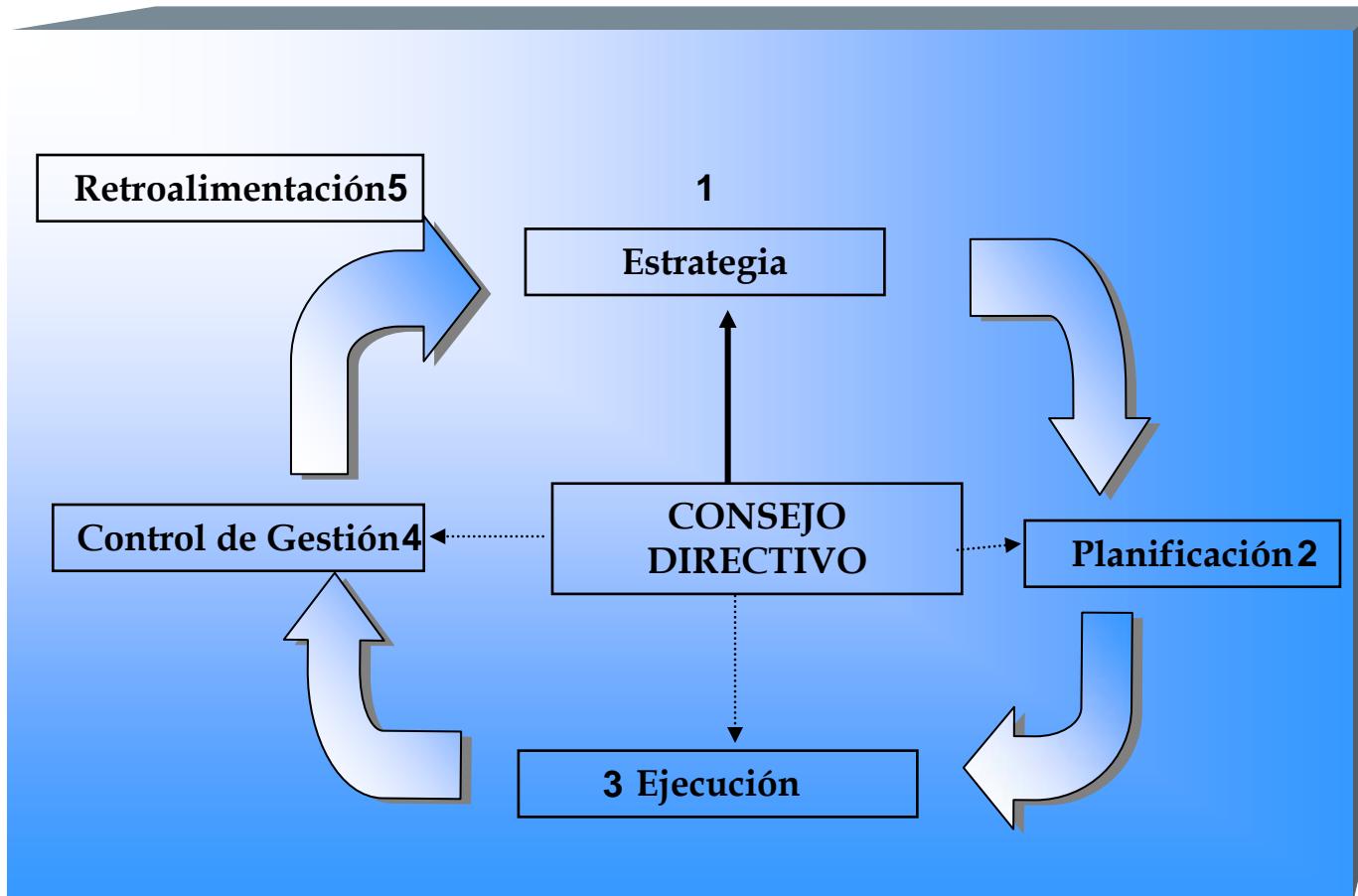
ESQUEMA DE ACTUACIÓN



CIRCULO DOMINANTE DE FUTURO



COMO GESTIONAR



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA LOGICA

Proceso Administrativo



Ambiente
Interno

Diagnóstico

Ambiente
Externo

FORTALEZAS

AMENAZAS

DEBILIDADES

OPORTUNIDADES

MISIÓN

VISIÓN

VALORES

IDENTIDAD

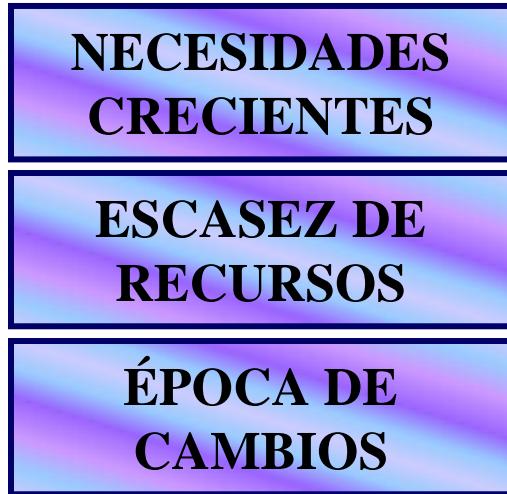
ESTRATEGIAS

OBJETIVOS

POLÍTICAS



Importancia de la Planificación



- DISMINUIR LA INCERTIDUMBRE Y EL AZAR, ASÍ COMO LOS RIESGOS INHERENTES A ELLOS.
- OTORGAR DIRECCIÓN A LA ORGANIZACIÓN
- FACILITAR LA COORDINACIÓN
- MINIMIZAR COSTOS
- FACILITAR EL CONTROL

LA PLANIFICACIÓN COMO PROCESO COMPRENDE POR LO MENOS:



- DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y METAS
- DIAGNÓSTICO
- IDENTIFICACIÓN DE ALTERNATIVAS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS
- SELECCIÓN DE ALTERNATIVAS
- EXPRESIÓN NUMÉRICA MEDIANTE EL PRESUPUESTO
- EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN

PREMISAS DE LA GESTION:



EFICIENTE

ES LA QUE PERMITE TRANSFORMAR LOS RECURSOS EN PRODUCTOS Y SERVICIOS AL MENOR COSTO



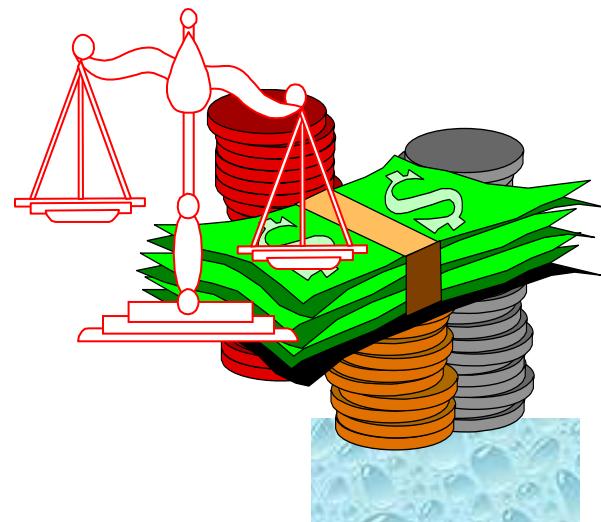
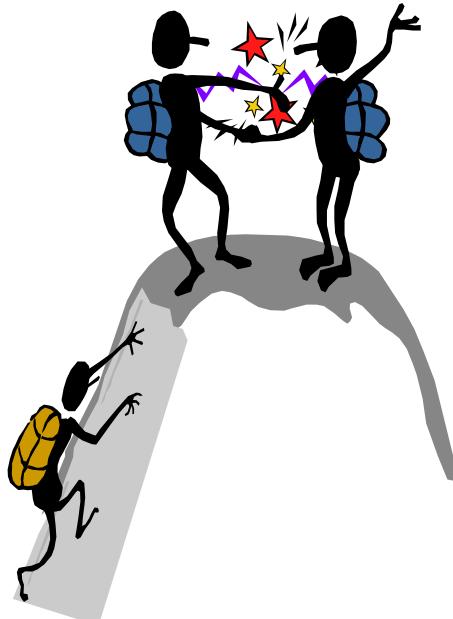
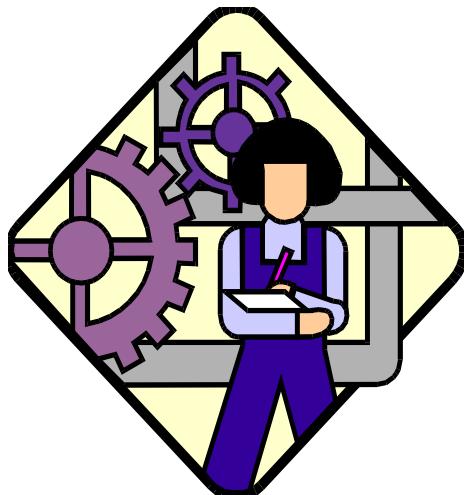
EFICAZ

ES LA QUE PERMITE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS PREVISTOS EN UN PROGRAMA O ACTIVIDAD



ECONOMICA

ES LA QUE ESTABLECE LA RELACION MAS FAVORABLE ENTRE EL VALOR DE LOS RECURSOS UTILIZADOS Y PRESUPUESTADOS



MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

1º Paso



Planificación Estratégica

Definir la misión del Club; sus fines y metas; los objetivos; las estrategias y los planes; los programas y los proyectos a desarrollar

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

2º Paso

Organigrama Funcional y procedural



**Definir el organigrama,
nombrar al equipo de trabajo,
otorgar las tareas individuales
y establecer procedimientos
específicos.**

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

3º Paso

Planificación Operativa



Definir los planes de acción para cada departamento, constituir los diferentes comités y dar contenido a las comisiones de trabajo.

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

4º Paso



Sistemas de evaluación y Feed-back

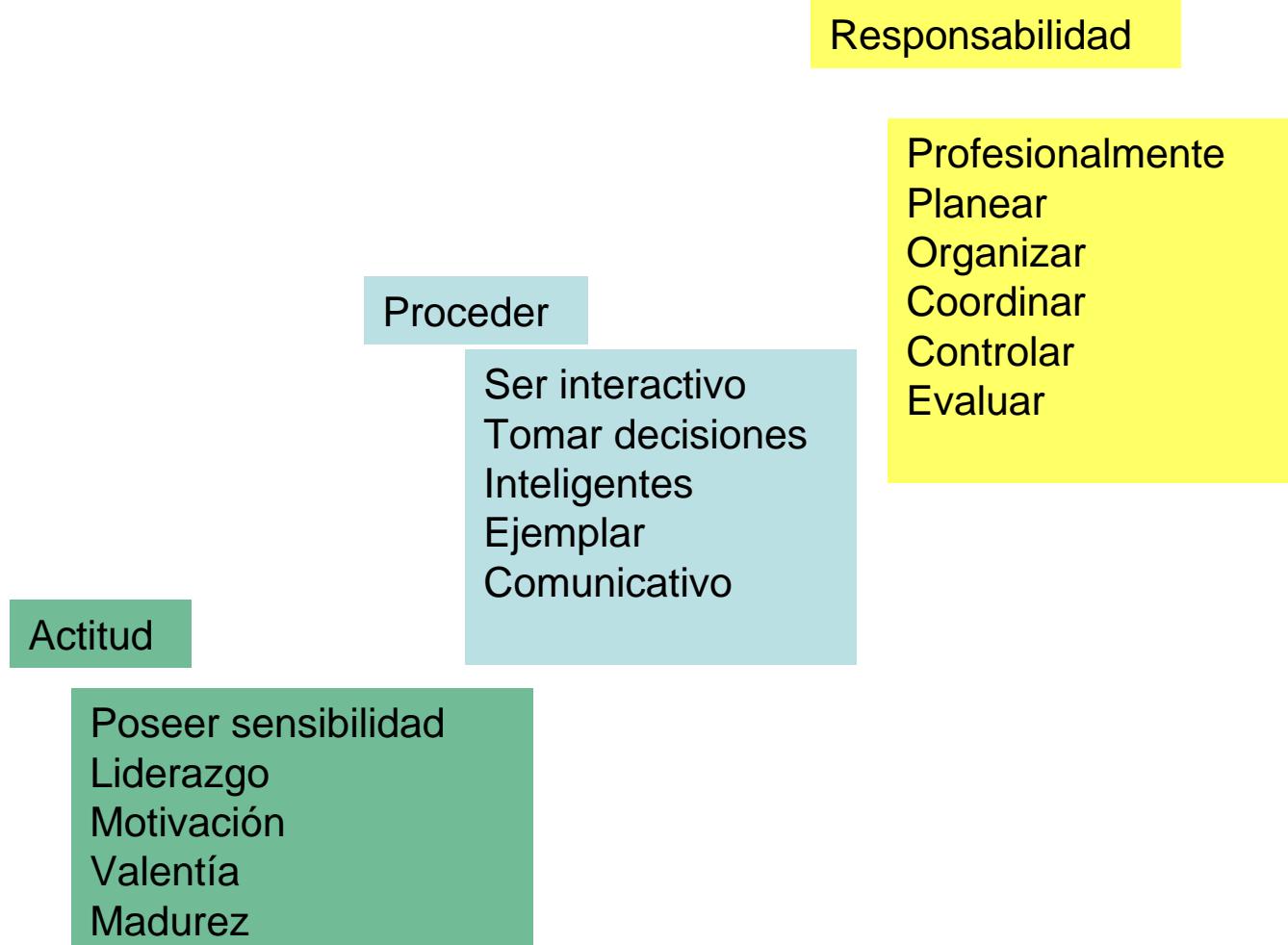
Evaluar para modificar los planes según el cumplimiento parcial o total de las metas de los proyectos de cada plan de acción.

Síntesis

“El valor a largo plazo se consigue con la gestión diaria”

- Saber que hacer....
 - ideas
 - estrategias
 - orientaciones
- Cómo hacerlo
 - estilo
 - procedimientos
 - conductas
 - recursos
- Ejecutarlo
 - Ser operativos y ejecutivos
 - Organización preventiva: anticipación
 - Saber reaccionar: día a día
- Evaluar y Controlar
 - Reevaluar
 - Volver a Planificar

LA TRILOGÍA DE LA GESTIÓN



1º

LO QUE NO SE DEFINE, NO SE PUEDE MEDIR

2º

LO QUE NO SE MIDE, NO SE PUEDE MEJORAR

3º

LO QUE NO SE MEJORA, SE DEGRADA

Muchas gracias