

“Planeamiento y Control de Gestión en Entidades Deportivas”

Dr. Alberto E. Vázquez

10 de abril de 2014



PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL CLUB

DOS PREGUNTAS CLAVES:

¿QUÉ?

METAS Y OBJETIVOS
ESTRATEGIAS
PLANIFICACIÓN

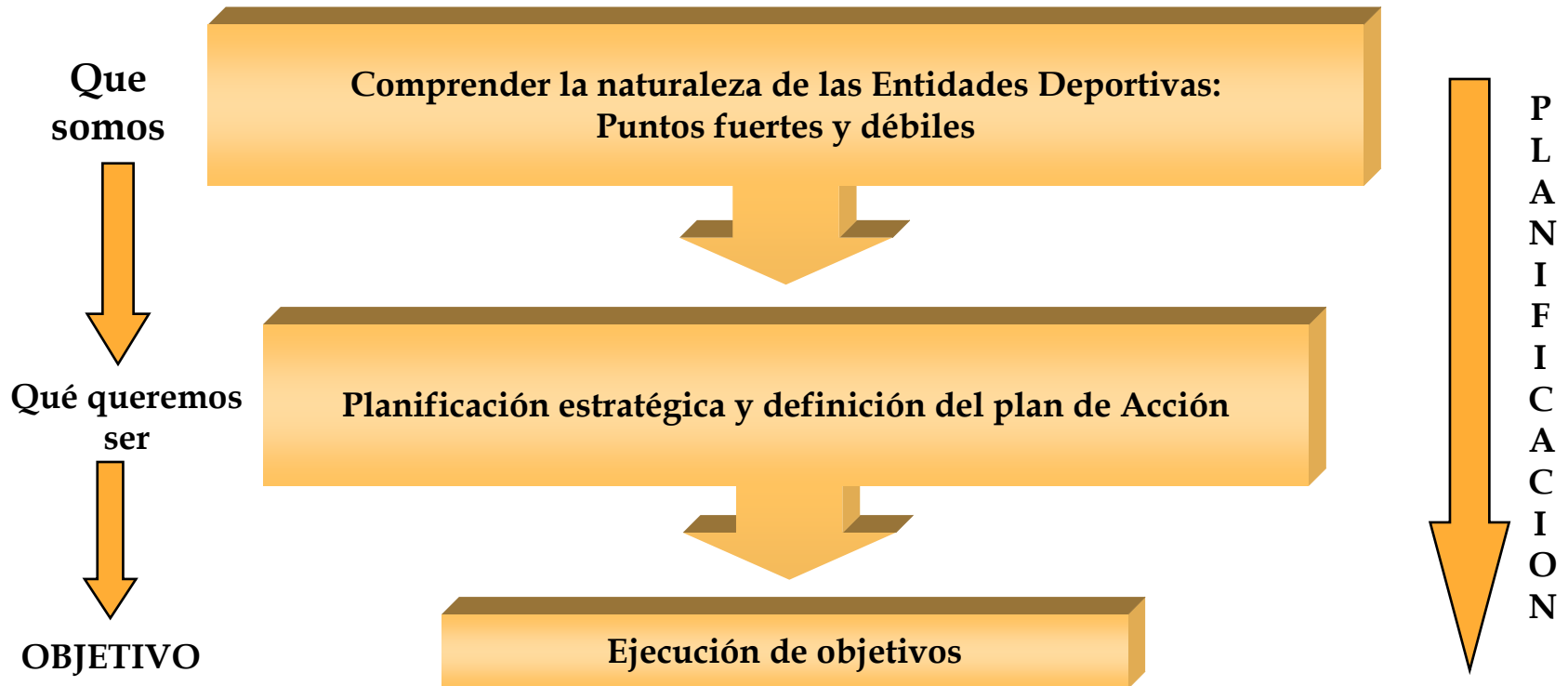
¿CÓMO?

FINANCIACIÓN
ORGANIZACIÓN

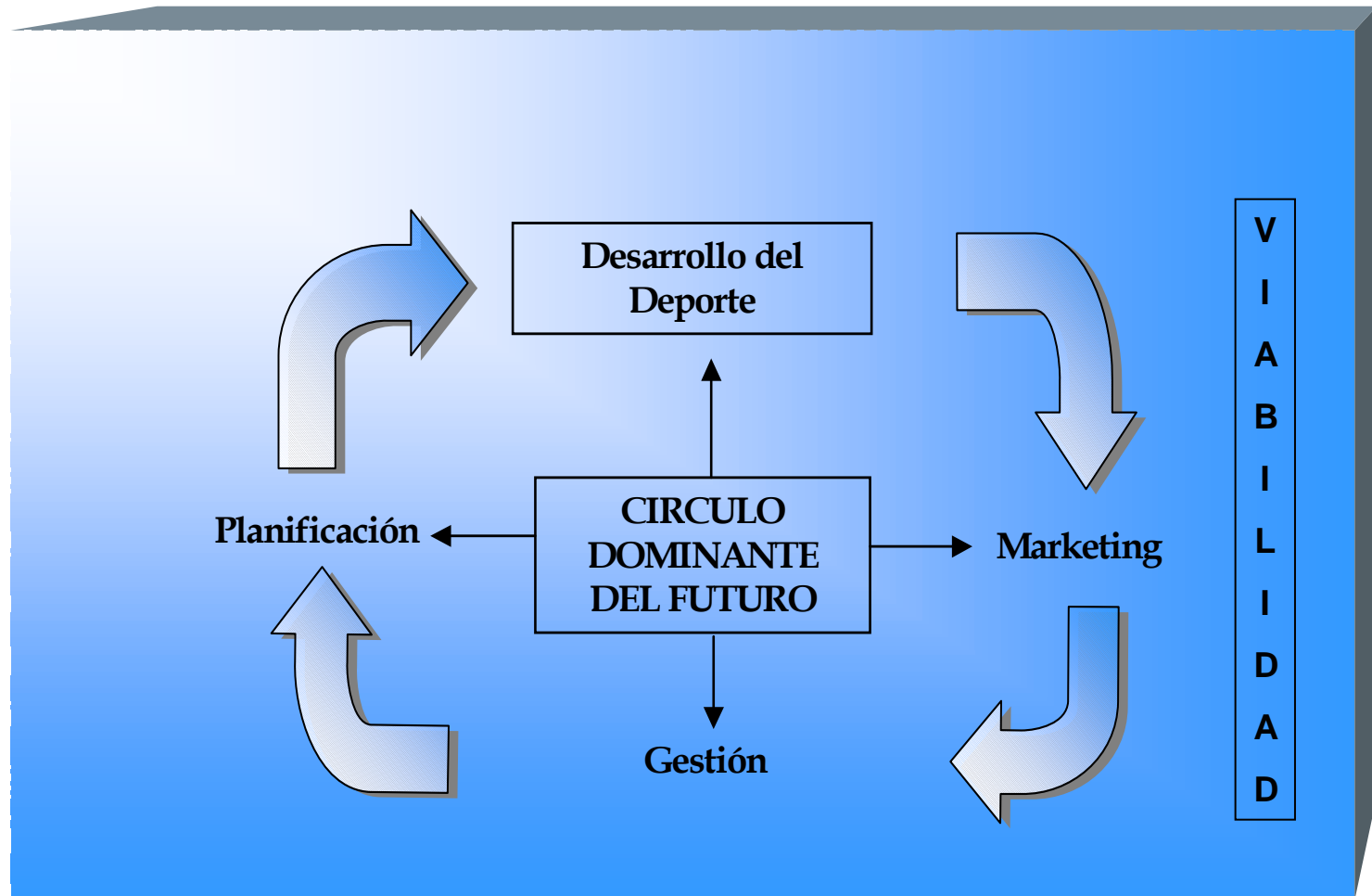
- ESTRUCTURA
- FUNCIONAMIENTO
- PROCESOS

**“ NO HAY QUE PENSAR EN
QUE DECISIÓN VOY A
TOMAR MAÑANA, SINO EN
QUE DECISIÓN DEBO TOMAR
HOY PARA CONSEGUIR LO
QUE QUIERO MAÑANA ”**

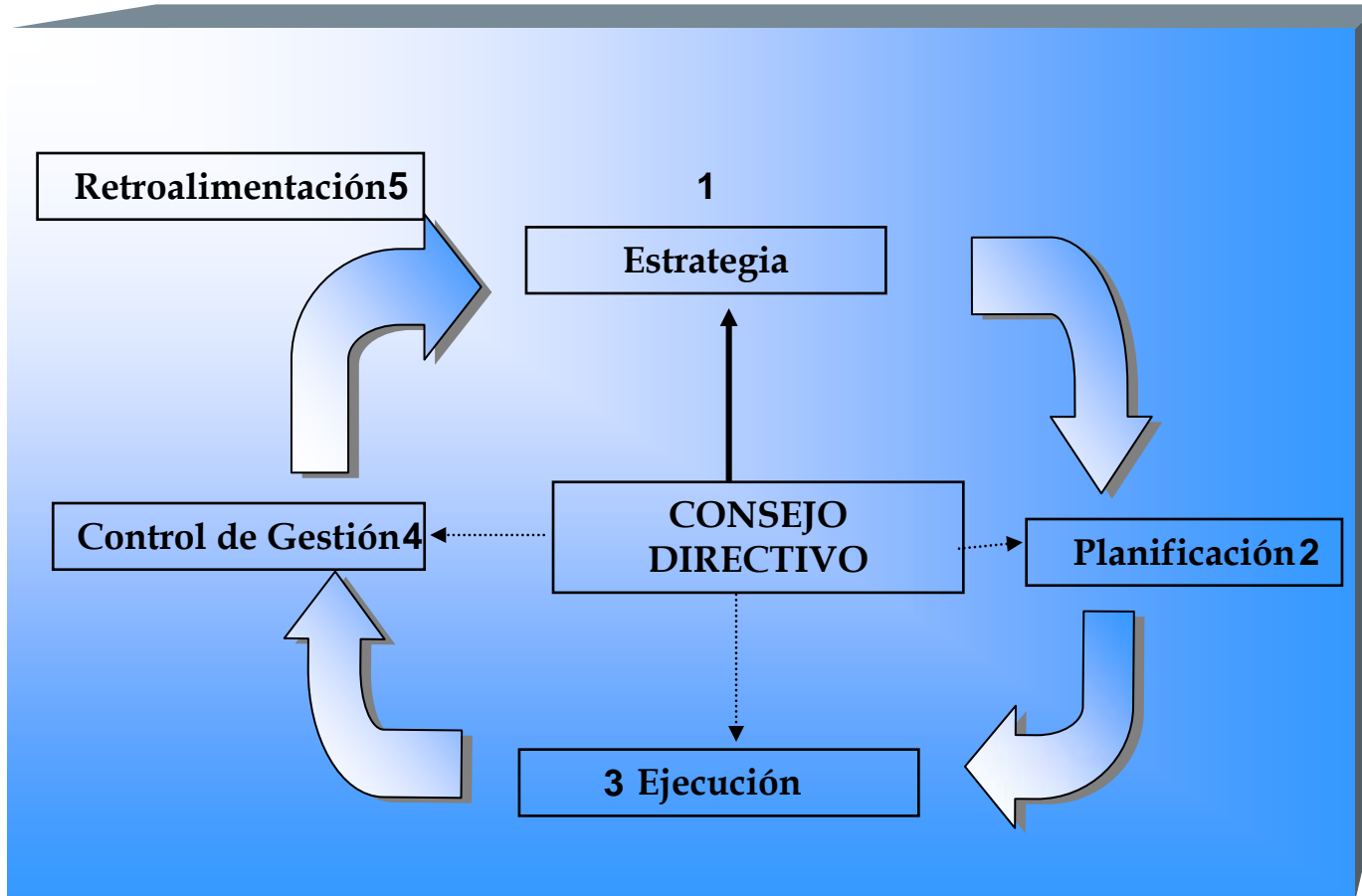
ESQUEMA DE ACTUACIÓN



CIRCULO DOMINANTE DE FUTURO



COMO GESTIONAR



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA LOGICA

Proceso Administrativo



**Ambiente
Interno**

**Ambiente
Externo**

Diagnóstico

FORTALEZAS

AMENAZAS

DEBILIDADES

OPORTUNIDADES



Importancia de la Planificación

NECESIDADES
CRECIENTES

ESCASEZ DE
RECURSOS

ÉPOCA DE
CAMBIOS

ORIGINA

LA PLANIFICACIÓN



- DISMINUIR LA INCERTIDUMBRE Y EL AZAR, ASÍ COMO LOS RIESGOS INHERENTES A ELLOS.
- OTORGAR DIRECCIÓN A LA ORGANIZACIÓN
- FACILITAR LA COORDINACIÓN
- MINIMIZAR COSTOS
- FACILITAR EL CONTROL

LA PLANIFICACIÓN COMO PROCESO COMPRENDE POR LO MENOS:



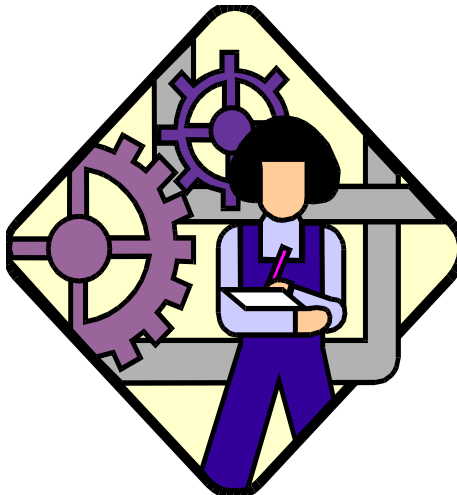
- DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y METAS
- DIAGNÓSTICO
- IDENTIFICACIÓN DE ALTERNATIVAS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS
- SELECCIÓN DE ALTERNATIVAS
- EXPRESIÓN NUMÉRICA MEDIANTE EL PRESUPUESTO
- EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN

PREMISAS DE LA GESTION:



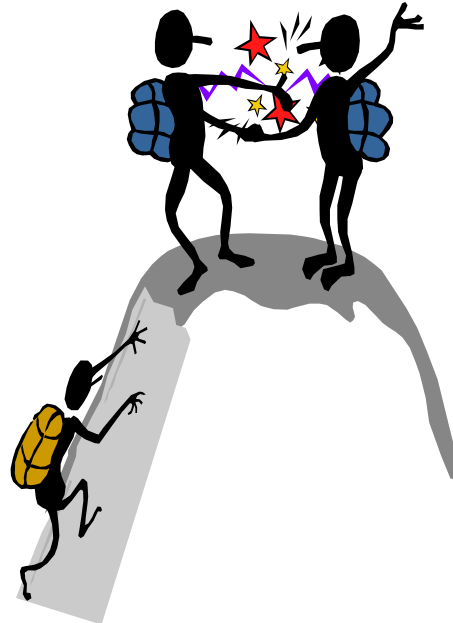
EFICIENTE

ES LA QUE PERMITE
TRANSFORMAR LOS
RECURSOS EN
PRODUCTOS Y
SERVICIOS AL
MENOR COSTO



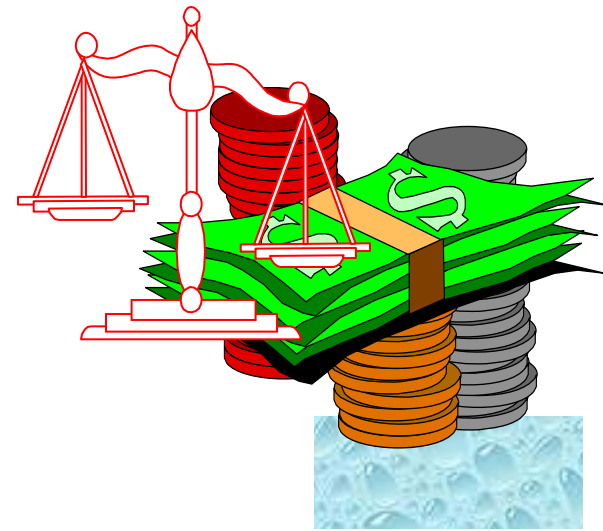
EFICAZ

ES LA QUE PERMITE
ALCANZAR LOS
OBJETIVOS Y METAS
PREVISTOS EN
UN PROGRAMA O
ACTIVIDAD



ECONOMICA

ES LA QUE ESTABLECE
LA RELACION MAS
FAVORABLE ENTRE
EL VALOR DE LOS
RECURSOS UTILIZADOS
Y PRESUPUESTADOS



MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

1º Paso



Planificación Estratégica

Definir la misión del Club; sus fines y metas; los objetivos; las estrategias y los planes; los programas y los proyectos a desarrollar

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

2º Paso



Organigrama Funcional y procedimental

**Definir el organigrama,
nombrar al equipo de trabajo,
otorgar las tareas individuales
y establecer procedimientos
específicos.**

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

3º Paso



Planificación Operativa

Definir los planes de acción para cada departamento, constituir los diferentes comités y dar contenido a las comisiones de trabajo.

MODELO INTEGRAL DE GESTIÓN

4º Paso



Sistemas de evaluación y Feed-back

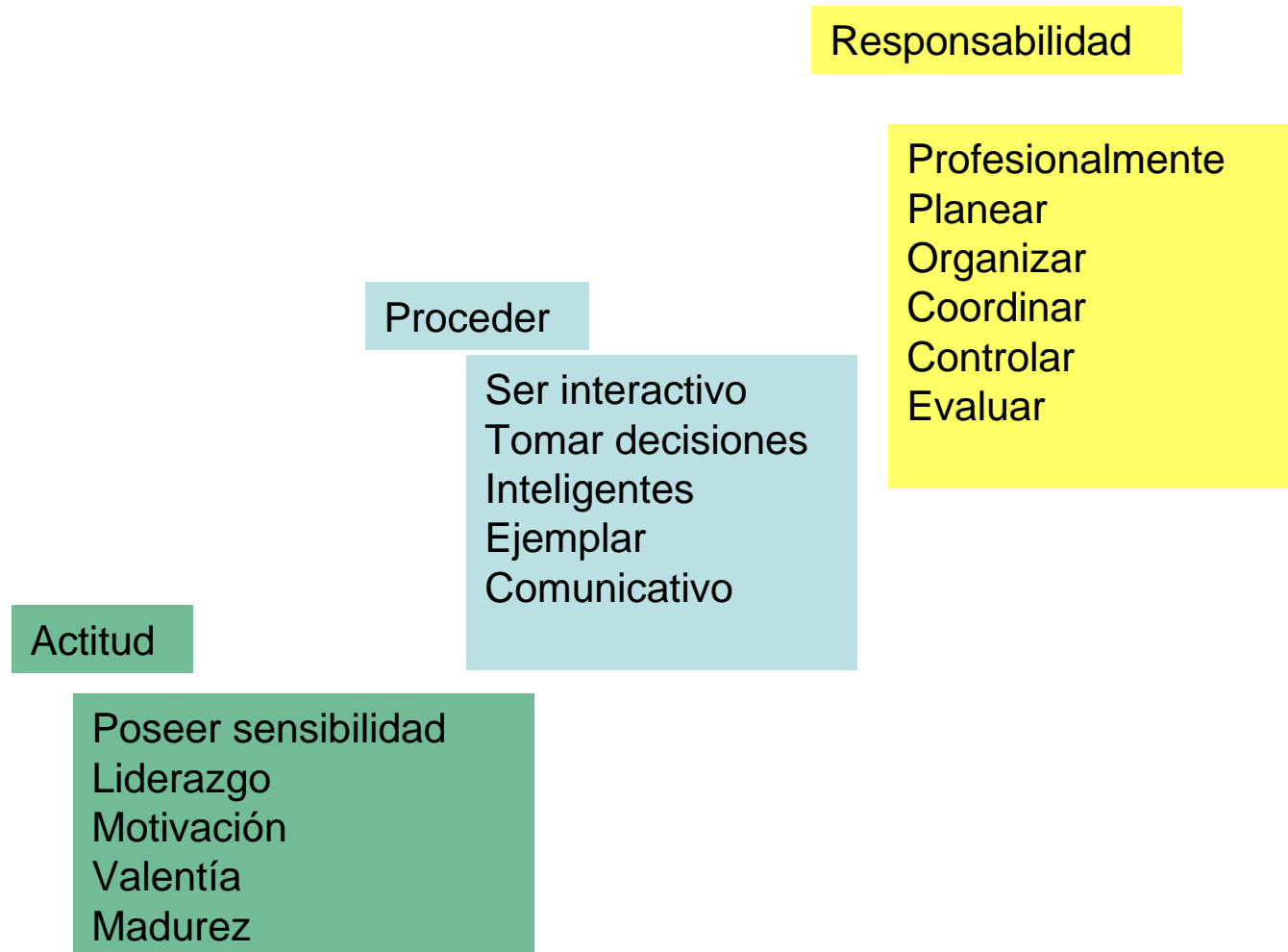
Evaluar para modificar los planes según el cumplimiento parcial o total de las metas de los proyectos de cada plan de acción.

Síntesis

*“El valor a largo
plazo se consigue con
la gestión diaria”*

- Saber que hacer....
 - ideas
 - estrategias
 - orientaciones
- Cómo hacerlo
 - estilo
 - procedimientos
 - conductas
 - recursos
- Ejecutarlo
 - Ser operativos y ejecutivos
 - Organización preventiva: anticipación
 - Saber reaccionar: día a día
- Evaluar y Controlar
 - Reevaluar
 - Volver a Planificar

LA TRILOGÍA DE LA GESTIÓN



1º

**LO QUE NO SE DEFINE, NO SE PUEDE
MEDIR**

2º

**LO QUE NO SE MIDE, NO SE PUEDE
MEJORAR**

3º

LO QUE NO SE MEJORA, SE DEGRADA

Muchas gracias