

POR QUE FORTALECER UNA COMISION DIRECTIVA?

LIC. DANTE GUTIERREZ MONACO

- UNA DE LAS CARACTERISTICAS DE LAS (OSFL) ES QUE SU GOBIERNO ES EJERCIDO POR VOLUNTARIOS.
- INCENTIVADOS POR QUE?
- LA VINCULACION CON OTRAS PERSONAS.
- LA IDENTIFICACION DE LA MISION.
- EL INTERES POR LAS ACTIVIDADES REALIZADAS.
- LOS MIEMBROS DE LAS COMISIONES DIRECTIVAS DEBEN DECIDIR COMO Y CUANTO SE COMPROMETERAN CON LA ORGANIZACIÓN.-



PARA MANTENER
UN COMPROMISO
ACTIVO CON EL
GOBIERNO
VOLUNTARIO

LA MISION TIENE
QUE SER CLARA Y
ALCANZABLE

- LA COMISION DIRECTIVA ES LA RESPONSABLE LEGAL PERO TAMBIEN MORAL DE LA INSTITUCION.
- DEBE MANTENER LA ORIENTACION AL BIEN COMUN, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICION DE CUENTAS A: APORTANTES, BENEFICIARIOS Y SOCIEDAD.-

ES NECESARIO MANTENER EL GOBIERNO EN MANOS DE VOLUNTARIOS PARA:

EVITAR EVENTUALES CONFLICTOS DE INTERESES .

MINIMIZAR EL RIESGO DERIVADO DE LA DISTRIBUCION DE LOS FONDOS ENTRE LOS MISMOS INTEGRANTES.-

GOBIERNO Y GESTION.-

ES BUENO ACLARAR ESTA DIFERENCIA YA QUE EN INSTITUCIONES CHICAS SE PRODUCE UNA SUPERPOSICION DE ROLES EN LAS MISMAS PERSONAS, LLEVANDONOS A CONFUNDIR SU DEFINICION-

SIN EMBARGO SON DISTINTOS CONCEPTOS:

GOBIERNO: DEFINE LA MISION

DEFINE LAS POLITICAS

ASIGNA LOS RECURSO

GESTION: TOMA DECISIONES Y ACCIONES PARA IMPLEMENTAR LAS POLITICAS.

INTEGRA, COORDINA Y UTILIZA LOS RECURSOS

EJECUTA ACTIVIDADES, TAREAS OPERATIVAS, TECNICAS Y ADMINISTRATIVAS

EL DISEÑO DE ESTRUCTURAS APROPIADAS DE GOBIERNO Y GESTION ES UNO DE LOS DESAFIOS MAS IMPORTANTES QUE ENFRENTAN LAS ENTIDADES DEPORTIVAS-

- EL GOBIERNO ES LA DISTRIBUCION DE LA AUTORIDAD FORMAL.-**
- LA GESTION ES LA AUTORIDAD PARA LA EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS. –**
- TANTO EL GOBIERNO COMO LA GESTION REPRESENTAN A UN GRUPO MAS GRANDE DE PERSONAS, A QUIENES LE PERTENECE LA ORGANIZACIÓN, Y SIENDO LOS RESPONSABLES FINALES DE ESTA DEBEN SER LEALES, HONESTOS Y TRANSPARENTES.-**

LOS MIEMBROS NO PUEDEN UTILIZAR SU POSICION PARA BENEFICIO PERSONAL.

LAS COMISIONES DIRECTIVAS EN LAS ASOCIACIONES CIVILES RECIBEN AUTORIDAD Y RINDEN CUENTAS EN LA ASAMBLEA DE ASOCIADOS.

- TIENEN RESPONSABILIDADES COLECTIVAS COMO:
- DETERMINAR LA MISION Y OBJETIVOS
- FORMULAR, DESARROLLAR Y ACORDAR LAS POLITICAS
- FORMULAR UN PLAN ESTRATEGICO
- APROBAR Y MONITOREAR LOS PROGRAMAS Y SERVICIOS
- ASEGURAR LOS RECURSOS ADECUADOS Y LA SUSTENTABILIDAD ECONOMICA DE LA OSFL
- PROTEGER SU PATRIMONIO
- MONITOREAR EL DESEMPEÑO FINANCIERO
- CUMPLIR CON REQUISITOS LEGALES
- FORTALECER Y EVALUAR SU PROPIO DESEMPEÑO.

TAREAS TRADICIONALES Y ESTRATEGICAS

- **TRADICIONALES:** SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA GESTION
- **ESTRATEGICAS:**
- FORTALECER EL ROL DE LA C.D-
- DEFINIR EN CONJUNTO LAS TAREAS FUNDAMENTALES
- CONOCER LOS ACTORES CRITICOS DE LA ORGANIZACIÓN
- INCORPORAR PROCESOS DE CONSULTA A EXPERTOS.
- DEFINIR QUE ES LO QUE DEBE SER MEDIDO Y EVALUADO
- CENTRAR LA ACCION EN LOS TEMAS FUNDAMENTALES.
- TENER INDICADORES CLAROS.

LA PLANIFICACION DEL TRABAJO DE LA C.D CONSISTE EN DEFINIR UNA LISTA DE LAS CUESTIONES ESTRATEGICAS PARA EL ÉXITO DE LA ORGANIZACIÓN.

¿COMO ESTABLECER UN MARCO ORGANIZATIVO EFICAZ?

COMISIONES
PERMANENTES

COMISIONES
AD-HOC O
TEMPERALES

EN ORGANIZACIONES PEQUEÑAS UNA REUNION PLENARIA ES
SUFICIENTE.-

PERO EN ORGANIZACIONES CON UN ALTO NUMERO DE
INTEGRANTES O CON ACTIVIDADES COMPLEJAS SE HACE
NECESARIO ESTABLECER ESTE MODELO.-

VENTAJAS Y DESVENTAJAS

■-AHORRA TIEMPO
■-AMPLIA EL CONOCIMIENTO DE TEMAS PUNTUALES DE LA ORGANIZACIÓN
■-PERMITE INCORPORAR “PECES GORDOS” CON TRAYECTORIA Y EXPERIENCIA.

■-REQUIERE UN SISTEMA MAS COMPLEJO DE CONTROL
■-SE CORRE PELIGRO CUANDO SE DELEGA EN UNA COMISION IMPRODUCTIVA
■-PUEDE GENERAR AMBITOS DE PODER PARALELOS.

- A LA PREGUNTA QUE NOS HACIAMOS AL COMIENZO, PODEMOS RESPONDER QUE DEBEMOS FORTALECER UNA COMISION DIRECTIVA PORQUE:
- LAS ORGANIZACIONES TRASCIENDEN A SUS DIRECTIVOS.
- ESTOS SON REPRESENTANTES DE UN CONJUNTO MAYOR DE PERSONAS
- ADMINISTRAN DINERO Y BIENES AJENOS
- SON RESPONSABLES LEGALES Y MORALES
- FINALMENTE PORQUE SE DEBE PRESERVAR LA MISION Y HACER HONOR A SUS FUNDADORES Y EL LEGADO QUE DEJARON

MUCHAS GRACIAS

Lic. Dante Gutiérrez Mónaco
dgutierrezmonaco@gmail.com