

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

3er. trimestre 2015



La Evolución del Talento



Encuesta de Expectativas de Empleo



- Se realiza trimestralmente para medir la intención de los empleadores de aumentar, mantener o disminuir el número de empleados en su dotación durante el próximo trimestre (3Q: julio-agosto-septiembre).
- Abarca a una muestra representativa de +800 empleadores de todo el país (no clientes).
- Pregunta de investigación: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa se modificará en el próximo trimestre en comparación con el actual?”



Resultados | 3° trimestre 2015

HARNESSING THE
WINDS OF CHANGE
IS HUMANLY POSSIBLE

Resultados | 3° trimestre 2015

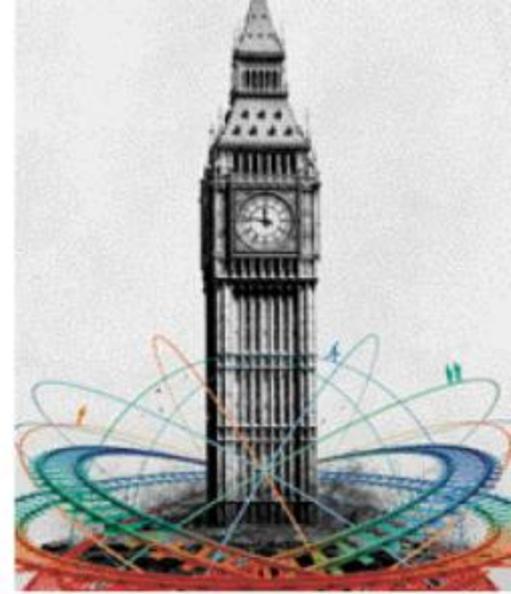
- Un 11% de los empleadores espera incrementar sus dotaciones; 6% pronostica un descenso y 81% no prevé cambios, dando como resultado Expectativa Neta de Empleo de +5%.
- Con ajuste por estacionalidad, la Expectativa Neta de Empleo se ubica en el mismo valor: +5%.

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2015	11	6	81	2	5	5
Abr-Jun 2015	9	3	88	0	6	3
Ene-Mar 2015	9	6	82	3	3	3
Oct-Dic 2014	10	7	83	0	3	5
Jul-Sep 2014	19	11	70	0	8	9

Resultados | 3° trimestre 2015

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en dos puntos porcentuales. No obstante, los empleadores reportan un declive interanual de cuatro puntos porcentuales.

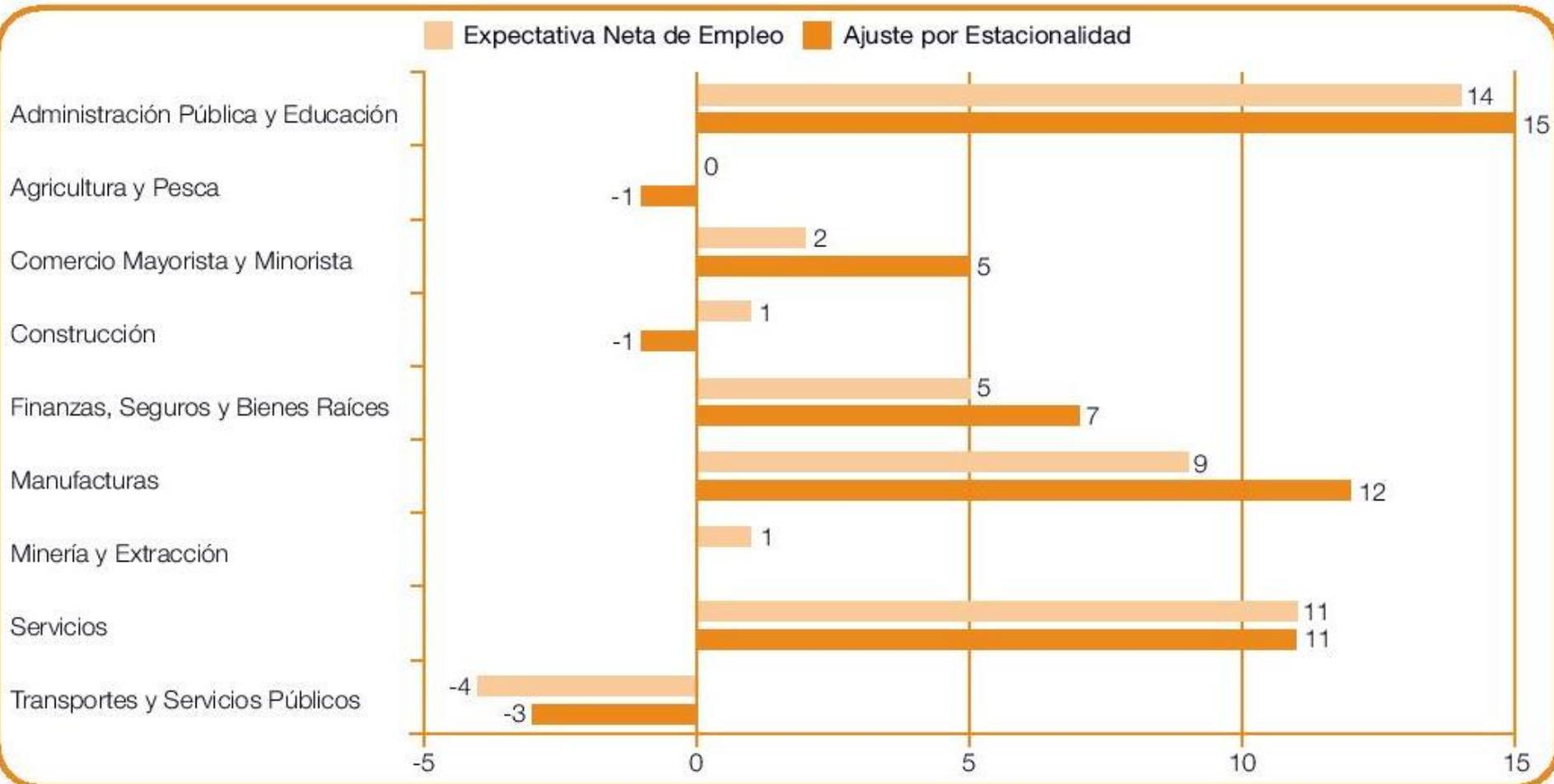




Comparaciones por Sector

HAVING ALL THE
TALENT IN THE WORLD
IS HUMANLY POSSIBLE

Comparaciones por Sector



Comparaciones por Sector



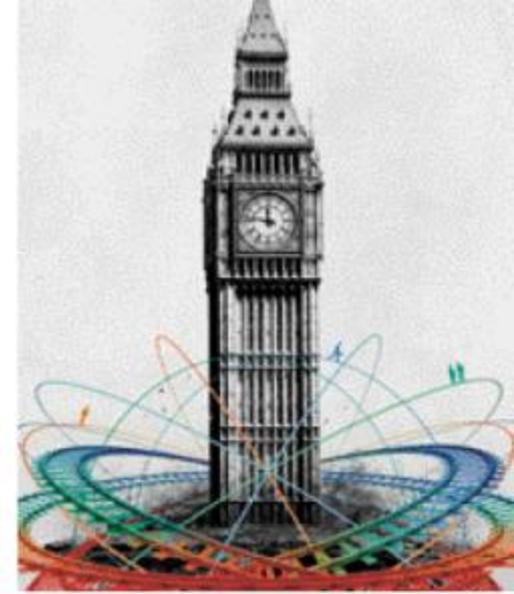
- Los empleadores de 6 de los 9 sectores económicos pronostican un incremento en sus niveles de las dotaciones, siendo Administración Pública y Educación el más fuerte con una ENE de +15%, y Transportes y Servicios Públicos el más débil con -3%.
- Las expectativas para los sectores de Manufacturas y Servicios aumentan en +12% y +11% respectivamente; mientras que el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces se sitúa en +7%.
- Se esperan otros descensos moderados en los sectores de Agricultura y Pesca y Construcción, con una ENE de -1% en ambos casos.

Evolución trimestral por Sector

- Las intenciones de contratación se fortalecen en seis de los nueve sectores económicos.
- Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación reportan la mejora más notable de +11%. La expectativa también crece en +9% para el sector de Manufacturas, a la vez que los empleadores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Servicios reportan mejoras de +6%.
- En tanto, los planes de contratación se debilitan en tres sectores, más notablemente en Minería por -10%. Transporte y Servicios Públicos y el sector Construcción reportan otras bajas de -6% y -5%, respectivamente.

Evolución interanual por Sector

- los empleadores en seis de los nueve sectores económicos reportan intenciones de contratación más débiles. La ENE declina en -14% y -12% en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Minería, respectivamente.
- Los empleadores de Construcción reportan un descenso de -8%, mientras que la ENE del sector de Transporte y Servicios Públicos es -5% más débil.
- No obstante, las intenciones de contratación se fortalecen en los sectores de Servicios (+2%) y Manufacturas (+1%). Por su parte, el sector de Comercio Mayorista y Minorista se mantiene estable.

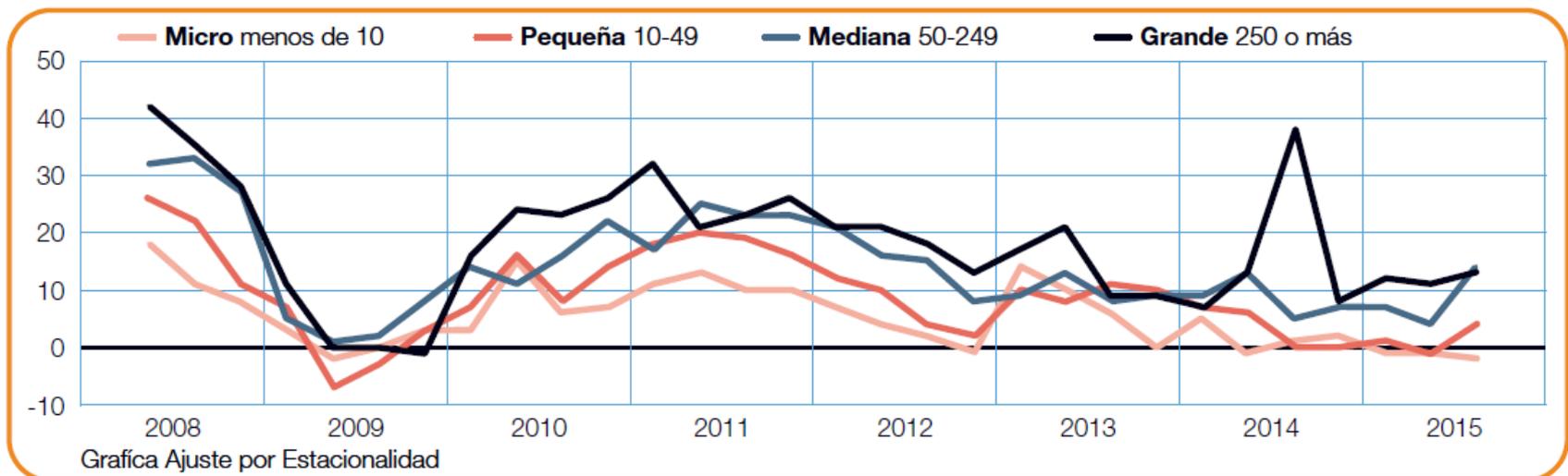


Comparaciones según tamaño de la organización

HAVING ALL THE
TALENT IN THE WORLD
IS HUMANLY POSSIBLE

Comparaciones según tamaño de la organización

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Espectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	7	86	2	-2	-2
Pequeña 10-49	8	5	83	4	3	4
Mediana 50-249	17	5	77	1	12	14
Grande 250 o más	18	6	75	1	12	13



Comparaciones según tamaño de la organización

- Los encuestados son categorizados de acuerdo a cuatro categorías: Micro empresas -menos de 10 empleados-, Pequeñas empresas -entre 10 y 49-; Medianas -entre 50 y 249-; y las Grandes -250 o más.
- Los planes de contratación más fuertes se reportan en las Medianas empresas con una ENE de +14%; mientras que la Expectativa se sitúa en +13% y +4% para las categorías de Grandes y Pequeñas empresas.
- Los empleadores de las Micro anticipan un declive en las dotaciones de -2%.

Evolución trimestral e interanual según tamaño de la organización

- En la comparación con el trimestre anterior, la ENE mejora en +10% para las Medianas empresas, +5% para las Pequeñas, mientras que las Grandes reportan un ascenso de +2%. Por su parte, la ENE de las Micro empresas descienden -1%.
- Interanualmente, las intenciones de contratación se fortalecen en las categorías de Medianas y Pequeñas empresas en +9% y +4%, respectivamente. No obstante, el declive más notorio se da en la categoría de las Grandes empresas con una caída de -25%. Por su parte, las perspectivas de las Micro empresas también descienden interanualmente en -3%.

¡Muchas gracias!



SEEING THE UNSEEN
IS HUMANLY POSSIBLE