Liderazgo eficaz
Hacer posible lo imposible

Las características del liderazgo

Eficaz

Definición de liderazgo

*El liderazgo es la capacidad de ejercer **influencia** sobre otros, lograr que las personas realicen los objetivos del líder **voluntariamente** y obtengan buenos resultados.*

***Liderazgo* significa que un grupo, grande o pequeño, esta dispuesto a confiar la autoridad a una persona que ha demostrado capacidad, sabiduría y competencia**

El liderazgo según la teoría de los rasgos

comunicativo
Ética
Estrategia
Autodisciplina
Equilibrio
CI- IE
Líder
Visión
Responsabilidad
Rasgos
Negociador
Ejemplo
Conocimiento
Empowerment
Realización
Innovación

VISIÓN

¿Qué quiero lograr?

¿Dónde quiero estar en el futuro?,

¿Ampliaré mi zona de efectividad?

¿para quién lo haré?,

Buen Comunicador

EL líder Eficaz debe lograr un Equilibrio entre

La Lógica (CI)

La Emoción (IE)

Les presento los hemisferios
Izquierdo y Derecho

Se exactamente quien soy

Soy todo lo que quiero ser

hemisferio
Izquierdo

Yo soy el hemisferio izquierdo del cerebro.
Soy un científico. Un matemático. Amo lo habitual.
Yo categorizo. Yo separo. Soy presiso. Lineal. Analítico.
Estratégico. Soy práctico. Siempre tengo el control.
Un maestro de las palabras y el lenguaje.Realista.
Calculo ecuaciones y juego con los números.
Soy ordenado. Soy lógico.
Sé exactamente quien soy.

hemisferio
Derecho

Yo soy el hemisferio derecho del cerebro.
Soy creativo. Un espíritu libre. Soy pasional. Anhelante.
Intuitivo. Sensual. Soy el sonido de las risas. Soy sabor.
La sensación de la arena bajo tus pies descalzos.
Soy movimiento. Colores vivos. Yo uno.
Soy la urgencia de pintar un lienzo en blanco.
Soy imaginación sin límites. Arte. Poesía.
Soy el sentido. Yo siento.
Soy todo lo que quiero ser.

Coeficiente Intelectual

- Mide perfil académico
- Regula las capacidades C.I.
- Predice el % de éxito personal

Inteligencia Emocional

- Reconocer sentimientos
- Manejar los sentimientos
- Afrontar obstáculos
- Alto % en las tomas de decisiones

PERSONA

Inteligencia Emocional

Por qué es más importante que el coeficiente intelectual

Daniel Goleman

- El Desafío de Aristóteles:
- ***Cualquiera puede ponerse furioso…eso es fácil.***
- ***Pero estar furioso con la persona correcta, en el momento correcto, por el motivo correcto, y de la forma correcta…eso no es fácil.***
- ***ARISTÓTELES, Ética a Nicómaco***

Las emociones y el organismo:

Cada emoción prepara al organismo para una respuesta...

Comunicación
No
Verbal

...con la ira

- *La sangre fluye a las manos, así resulta más fácil tomar un arma o querer golpear al enemigo. El ritmo cardíaco se eleva y hay aumento de hormonas → suficiente para originar una acción vigorosa.*

...con el miedo,

- *La sangre va a los músculos esqueléticos grandes, como las piernas y así es más fácil huir y el rostro queda pálido producto de que la sangre deja de circular por él.*
- *A la vez el cuerpo de congela, permitiendo que el tiempo determine si esconderse sería una reacción más adecuada*

...con la felicidad,

- *Hay aumento de la actividad en un centro nervioso que inhibe los sentimientos negativos y favorece aumento de la energía disponible y disminución de aquellos que generan pensamientos inquietantes*

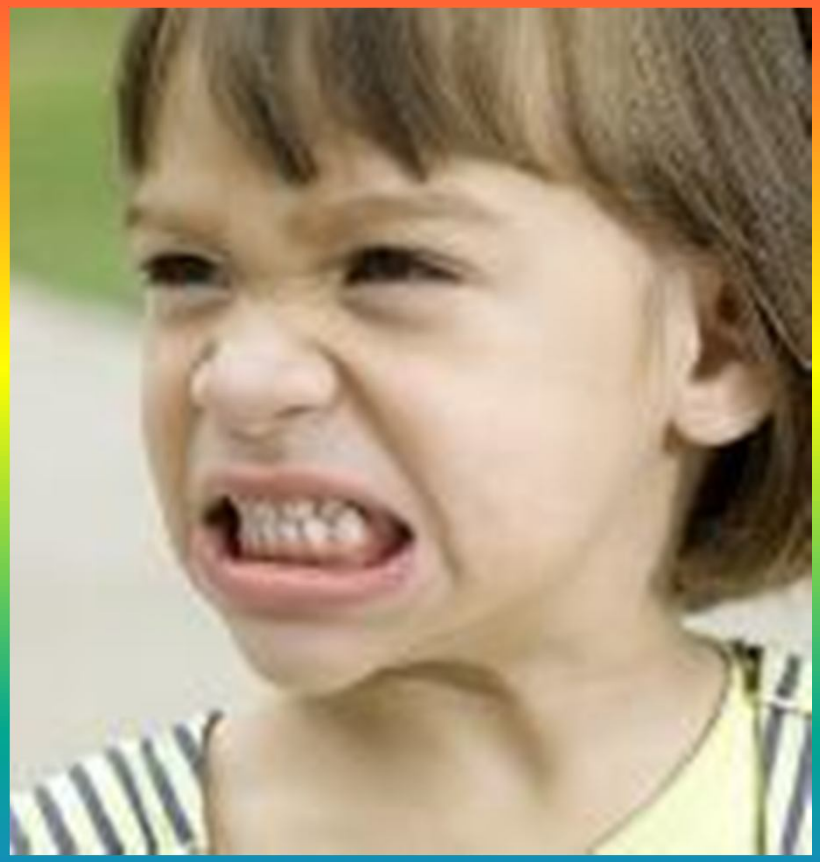
- *El mejor representante:*

  LA RISA

...con la sorpresa

- *El levantar las cejas permite un mayor alcance visual y que llegue más luz a la retina. Eso ofrece más información sobre el acontecimiento inesperado. De esta manera hace más fácil distinguir lo que está ocurriendo e idear mejor el plan de acción*

...con el disgusto,



- *Igual en todo el mundo, esta expresión envía un mensaje idéntico: algo tiene un sabor u olor repugnante, o lo es en sentido metafórico.*
- ***Expresión:*** *labio superior torcido, la nariz se frunce ligeramente. Esto sugiere un intento de bloquear las fosas nasales.*

...con la tristeza.

- *Una función importante de esta emoción es ayudar a adaptarse a una pérdida significativa.*
- *La tristeza produce una caída de la energía y el entusiasmo por la vida, sobretodo por diversiones y placeres.*
- *Este aislamiento crea la oportunidad de llorar o alguna esperanza frustrada.*

Estrategia

Autodisciplina

Física: *Ejercicio, Nutrición Control del Stress*

Emocional/ Social: *Servicio, Empatía, Sinergia, Seguridad intrínseca*

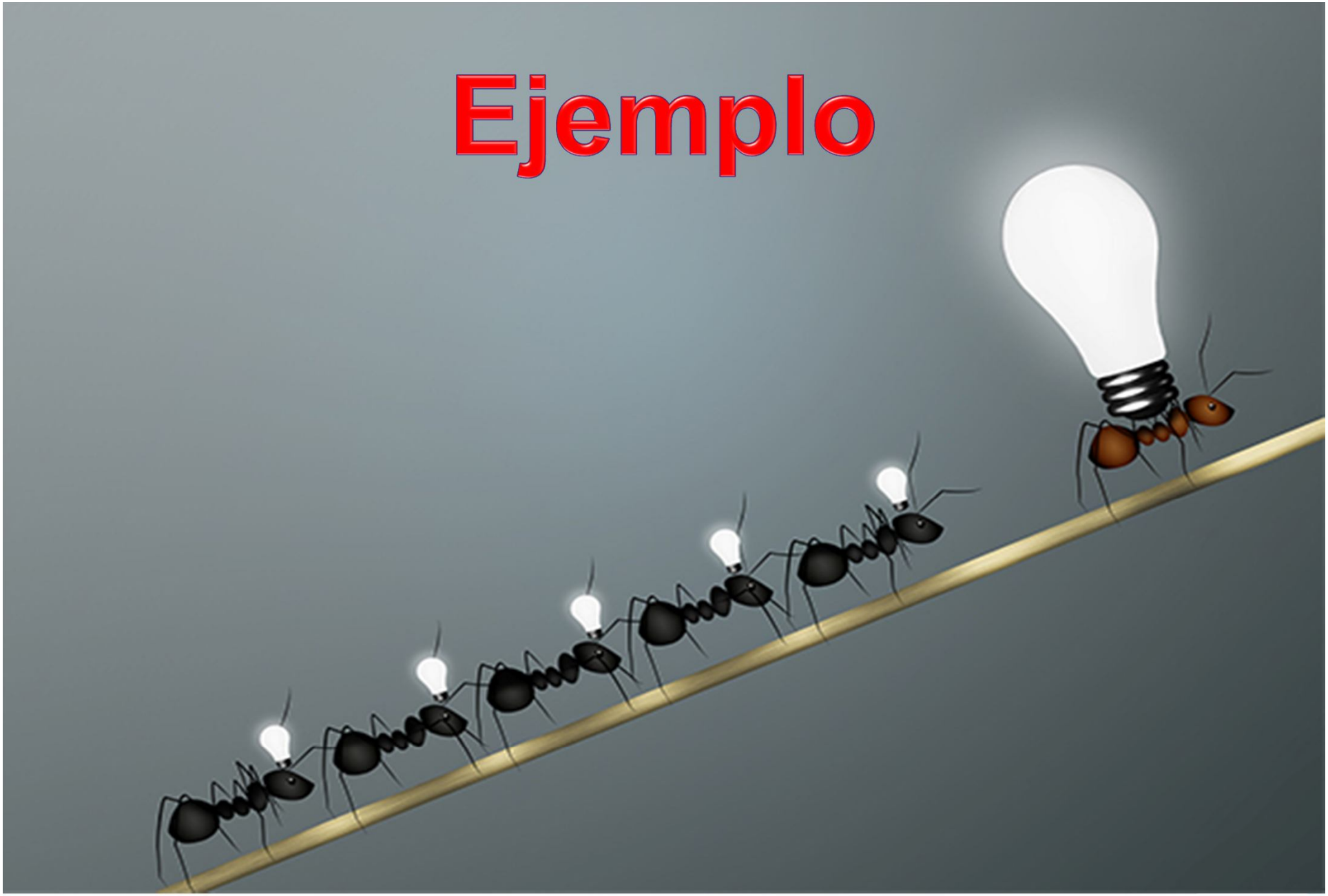
Espiritual: *Clarificación de los Valores; compromiso con los valores*

Mental: *Leer, visualizar, planificación*

Ética

Responsable

Ejemplo



Conocimiento

Empowerment

Dar Poder

1. COMPARTIR LA INFORMACIÓN DEL NEGOCIO
2. DAR AUTONOMIA ESPECIFICANDO LIMITES
3. EQUIPOS AUTODIRIGIDOS

Delegar

Qué delegar
y
qué no delegar

Características del buen negociador

1. Tener una actitud ganador/ganador.

2. Mostrar un interés auténtico por las necesidades de la otra parte. Ser empático

3. Practicar la escucha activa

4. Ser duro con los intereses y suave en las personas.

5. Tolerar bien los conflictos.

6. Preparar un MAAN.

7. Ser flexible en el enfoque

8. Subirse al balcón.

9. Identificar rápidamente los intereses de la otra parte.

10. Ser paciente.

Llevar a cabo

CREATIVIDAD

Brainstorming
Atmósfera de confianza y respeto
Flexibilidad

Color of Joy, 03/09/2008, HansTedjakusuma

Innovación

El Conocimiento
es hoy el único recurso significativo

Reflexiones

No preguntes lo que te apasiona,
pregúntate lo que puedes hacer para tener
PASIÓN.
Se Apasionado

Si te caes siete veces,
levántate ocho
Perseverancia

Algunas personas quieren que algo ocurra,
otras sueñan con que pasara,
otras hacen que suceda".
Ser Proactivo

El éxito consiste en obtener lo que se desea.
La felicidad, en disfrutar lo que se obtiene.
Ama lo que haces
Tinkoff
Credit Systems
BANK

TEN UN FIN EN LA MENTE
Haz lo necesario para lograr tu más ardiente deseo, y acabarás lográndolo

“Trabajar en equipo divide el trabajo y multiplica los resultados”

Genera Sinergia

Si quieres llegar rápido,
camina solo,
si quieres llegar lejos,
camina en grupo
Equipos de Trabajo
VISA
VISA
VISA

Desafía los Procesos
"Empezar por hacer lo necesario,
Luego, lo que es posible
y de repente
estarás haciendo lo imposible"

Las empresas con lideres eficaces
cultivan la curiosidad,
ponen a prueba los modelos mentales
y se comprometen con la experimentación
Asume Riesgos

Si intentamos ver algo positivo en todo lo que hacemos, la vida no será necesariamente sencilla, pero será de más valor

Walt Disney: ***Ahora simplemente duermo para soñar...***

"Y así después de esperar tanto, un día como cualquier otro decidí triunfar...

decidí no esperar las oportunidades sino yo mismo buscarlas,

decidí ver cada problema como la oportunidad de encontrar una solución.

Decidí ver cada desierto como la oportunidad de encontrar un oasis,

decidí ver cada noche como un misterio por resolver,

decidí ver cada día como una nueva oportunidad de ser feliz

Muchas Gracias !!!!

Dr. Víctor Sarasqueta
celttavs@yahoo.com.ar

12 de Noviembre 2015